



**INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
PRAHOVA**

**03.03.2022**

**Comunicat de presă**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în perioada 23 - 26.02.2022, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul: comerț - cod CAEN 47.**

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul mai sus menționat, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
- identificarea angajatorilor care utilizează ilegal munca copiilor și a tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite în baza de date gestionată de Inspecția Muncii.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Inspectorii de muncă au efectuat 41 de controale pe domeniul relațiilor de muncă, în urma cărora au depistat o persoană care presta muncă nedeclarată. Pentru această neconformitate, angajatorul a fost sancționat contravențional, valoarea amenzii aplicate fiind de 20.000 de lei. De asemenea, în urma controalelor efectuate s-au dispus 7 măsuri cu termene ferme de remediere. Principalele deficiențe constatate au fost:

- neacordarea sporului pentru activitatea prestată în zilele de repaus săptămânal;

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova  
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372  
E-mail: [itmprahova@itmprahova.ro](mailto:itmprahova@itmprahova.ro)  
[www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- neîncheierea contractului individual de muncă în forma scrisă anterior începerii activității;
- lipsa deciziei pentru persoana desemnată să transmită datele completate în registrul general de evidență a salariaților;
- lipsa copiei contractului individual de muncă la locul desfășurării activității;
- lipsa evidenței orelor prestate de către salariați.

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova** reamintește salariaților faptul că munca "la negru" sau "la gri" aduce cu sine doar dezavantaje. **Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, iar persoana care acceptă să presteze muncă nedeclarată sau subdeclarată se confruntă cu o serie de efecte negative:**

- **nu are siguranța plății muncii prestate**, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului, uneori fiind amânată zile în șir sau chiar luni;
- este lipsită de protecție socială, ceea ce înseamnă că **nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, cele pentru accidente de muncă și boli profesionale** precum și cele provenite din bugetul consolidat, nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor, nu poate exercita drepturile colective constituționale (dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă), **nu acumulează vechime în muncă, punctaj la pensie corespunzător veniturilor obținute din munca prestată, ceea ce îi va afecta dreptul la pensie;**
- **condiții precare de muncă și riscurile** pe care acestea le implică pentru sănătatea sa;
- nu are dreptul la cursuri gratuite de calificare, recalificare și reconversie profesională;
- nu primește tichete de masă și nu are dreptul la creditare bancară;

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova încurajează toate persoanele care au cunostință despre folosirea muncii nedeclarate sau subdeclarate să se adreseze instituției în vederea sancționării faptelor cu un grad de pericol social atât de ridicat. De asemenea, reamintim atât angajatorilor, cât și angajaților faptul că personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de îndrumare și consiliere, intensificând totodată acțiunile de control cu scopul diminuării cazurilor de încălcare a prevederilor legale din domeniul său de competență.**

**Comunicare și relații cu publicul**